

“十字法”打造年轻干部培训“协和模式”

陈红敬 王丹阳 徐宝义 何 仲

摘要 以北京协和医学院年轻干部长训班为例,总结年轻干部培训协和模式,即“长谋、高进、优教、细培、严出”的“十字法”,提炼出“党委统一领导、把握政治方向是根本保证,严选培训对象、学员思想认同是必要前提,强化理论武装、完善培训体系是关键法宝,坚持制度先行、严格日常管理是重要保障,考察识别干部、优化队伍结构是根本目的”五方面重要启示,提出了要进一步建立长效机制,强化实践锻炼和强化结果运用等三方面思考。

关键词 年轻干部 培养培训 协和模式 七种能力

中图分类号 R192.9

文献标识码 A

DOI 10.11969/j.issn.1673-548X.2022.11.041

《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》提出,党和人民事业发展需要一代代中国共产党人接续奋斗,必须抓好后继有人这个根本大计。加强年轻干部培训是落实习近平总书记重要指示精神,贯彻新时代党的组织路线,推动年轻干部学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想,打造高素质专业化年轻干部队伍的重要基础。北京协和医学院作为我国最高医学教育机构,与我国最高医学研究机构中国医学科学院实行院校合一的管理体制。目前,院校本级共37个内设管理机构,下属21个二级所院(含4个非独立法人学院),是集医教研为一体的国家级综合性医学科学研究机构。习近平总书记曾作出“努力把中国医学科学院建设成为我国医学科技创新体系的核心基地”重要指示,为落实这一重要指示,院校制定“三步走”战略目标和四大工作方略,在新发展阶段,更需要强有力的优秀年轻干部队伍,为扎实推进医学科技创新体系核心基地、“双一流”大学建设提供坚强保证。

一、年轻干部培养的重要意义

1. 年轻干部培养是事关党的事业后继有人的战略任务:发现、培养、选拔优秀年轻干部,是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程,是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。当前,我们党和国家发展处于新的历史方位,在全面建设社会主义现代化国家新征程中,面临着重大挑战、

重大风险、重大阻力、重大矛盾、重大问题的严峻考验,需要以更长远的眼光、更有效的举措,及早发现、及时培养、源源不断选拔使用适应新时代要求的优秀年轻干部,为党和国家事业发展注入新的生机活力,为建设社会主义强国提供充足干部力量^[1]。

2. 年轻干部培养是保持马克思主义政党先进性的必然要求:保持马克思主义政党先进性,必须要有干部队伍的支撑,只有加强年轻干部培养,不断给党输入新鲜血液,增强其不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,才能永葆其生命力、战斗力、凝聚力^[2]。党的百年奋斗历程中,始终高度重视年轻干部培养选拔工作,在我国改革、建设、发展等各个阶段提供了坚实的干部保障,总结了丰富的经验^[3,4]。新时代,以习近平同志为核心的党中央提出新时代党的组织路线,加大了对年轻干部的培养使用,为中国特色社会主义事业发展提供坚实保障^[5]。实践证明,年轻干部培养是保持马克思主义政党鲜明品格的必然要求。

3. 年轻干部培养是促进事业高质量发展的重要保障:党的十九大从新时代坚持和发展中国特色社会主义的战略高度,做出了建设教育强国、推进健康中国建设的重大部署。2021年9月,党中央召开的中央人才工作会议,对加快建设人才强国作出全面部署。医学院校、医学科研机构作为医学人才培养基地,着眼于维护人民健康和培养合格的社会主义接班人,在医学教育与医学科技发展新阶段,更需要培养忠诚干净担当的高素质干部队伍,集聚爱国奉献的各方面优秀人才,为国家培养一流医学人才,为落实健康中国战略,推动事业高质量发展提供人才支撑。

4. 年轻干部培养是符合干部成长规律的内在要

基金项目:中国医学科学院/北京协和医学院党建重点项目(YXD-JKT202102)

作者单位:100730 中国医学科学院/北京协和医学院党委组织部

通信作者:王丹阳,电子邮箱:danyang928@163.com

求:年轻干部学历普遍较高,具有较为丰富的理论知识和较为开阔的视野,思维比较活跃,但也存在基层工作经验缺乏、政治历练不够、处理复杂问题能力不足等问题^[6]。年轻干部成长具有一定的规律性,好干部不会自然而然产生,是个人努力、组织培养、历史机遇各要素综合作用、同步优化的结果^[7]。坚持在萌芽中发现,在成长中培养,在成熟后使用,在成就期重用,既符合干部成长成才内在规律,又可以梯队培养一批具有发展潜力的干部队伍。

二、年轻干部培训的“协和模式”

为打造政治强、作风强、业务强的“三强”型年轻干部队伍,北京协和医学院党委启动年轻干部长训班。长训班保持北京协和医学院“小而精”的教育特色,在“高进、优教、严出”的传统教学方法基础上逐步完善,形成“长谋、高进、优教、细培、严出”的年轻干部培训“十字法”,利用每周日开展为期1年的培训。

1. 长谋:系统谋划、顶层设计:学校党委高度重视年轻干部培养工作,着眼于现实需要和长远发展,对年轻干部培养工作进行顶层设计、系统布局,成立由党政一把手为组长的培养工作领导小组,制定年轻干部培养工作方案和有关规章制度,将年轻干部培养纳入干部队伍建设总体规划。先后在机关和二级所院开展了优秀年轻干部调研工作,并将研究成果应用于年轻干部培训中。经过深入调研、专题研究,学校党委确定长训班培养目标和教学方案,并由党政主要负责同志担任长训班班主任,党委副书记担任辅导员。学校领导班子成员带头授课,亲自点评,关心学员成长,全面调动各方力量为长训班顺利举办提供组织保障。

2. 高进:政治为先、严格遴选:政治标准是首要标准,政治能力是第一能力^[8]。坚持将长训班作为干部队伍建设的重要途径,突出把好参训学员的政治关,将讲政治放在遴选参训学员的首位。通过深入调研、所院推荐、组织选拔、党委常委会研究等严格程序,第1期年轻干部长训班共遴选学员33名。33名学员分别来自二级所院、学院和机关,平均年龄38岁,女性17名、男性16名,21名学员(64%)为纯管理干部、5名学员(15%)为纯业务干部、7名学员(21%)既从事管理工作又从事业务工作。17名学员(52%)从事领导岗位,全部具有硕士及以上学位。

3. 优教:注重能力、体系完备:长训班以问题为导向,开展需求调研,聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、完善履职尽责必备知识体系,量身定制教

学方案,精心策划教学安排,以“政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力、四史学习、校史学习、科普讲堂、社会实践、读书分享、课题研讨”13大模块细分课程。利用国内优质培训资源,充分发挥院校领导和协和知名专家领学导学作用,注重实操实战素质能力培养,采用线上线下相结合、理论武装与素质提升相结合、教师授课与学员演练相结合的多元方式,将政治理论课堂教学、党性教育基地“沉浸式调研”、所院行现场学习、情景演练新闻发布会、跟新闻记者学调查“四力”、开展真实管理课题和卫生健康领域课题研究等多种教学活动融会贯通,并选派6名学员轮岗挂职、1名学员到上级单位借调学习。

4. 细培:严管厚爱、激发动力:长训班坚持抓细抓长,学校党委组织部工作人员全程跟班,采取旁听观察、融入小组研讨和审批小组作业等方式,对学员的政治、业务、作风等方面综合表现,进行全方位地考察识别。通过班级自治加强自我管理,学员在课程结束后扫码对课程进行评价,对授课教师教学内容、教学设计、教学方法、授课条理等方面进行评价,不断完善课程质量。班级设立班委和临时党支部开展活动,设立小组组织研讨交流。以学员为主体讲“四史”、“校史”;课程之前安排早读,课程之后安排学员分享,交流学习感悟;每位学员选取一本习近平新时代中国特色社会主义思想著作,一本茅盾文学奖著作,进行精读精讲;召开主题党日活动,以党的活动进行思想洗礼,提升培训实效。通过“学”、“读”、“讲”、“思”、“比”,在训练学员思维的同时锻炼综合能力,磨砺自主管理能力。

5. 严出:立体评价、多维考核:长训班实行严格的考评机制,将出口关与培养过程结合,以“严出”来确保结业学员质量。培训班要求学员按阶段提交培训总结,填写成长档案记录本,以纪实方式展现学员学习情况。建立考勤登记制度,定期进行汇报分享,以出勤、课题汇报、读书分享、作业完成、团结协作、家风家教等多维度建立考评表,综合评选出优秀学员。培训结束后,向学员所在单位党委反馈学习情况,强化培训结果运用,为学员今后发展提供参考、奠定基础。

三、年轻干部长训班成效及启示

通过高强度的训练,学员真学真信坚定理想信念,学思践悟牢记初心使命,细照笃行不断修炼自我,知行合一主动担当作为,思想得到了淬炼、党性得到了锤炼、能力得到了锻炼。学员在培训期间,着眼于

工作实际问题,进行课题研究,发表理论文章多篇,提升了管理研究能力和素养。学员所在单位、部门也反映学员学习能力加强,自我要求有所提高,能力得到了锻炼和提升,培训成效显著。两名学员在培训期间走向副处级管理岗位。长训班的举办体现了学校党委着眼事业长远发展的战略高度和对年轻干部成长、成才的高度重视。

1. 党委统一领导、把握政治方向是根本保证:坚持党管干部原则,强化党委的领导和把关作用,将年轻干部培养、培训作为重要议事日程,纳入干部队伍建设整体规划,把握年轻干部教育培训的政治方向,确保始终沿着正确的方向前进。党委统一领导部署,将年轻干部工作作为重要政治课题,深入开展调研,将课题研究与现实问题紧密结合。

2. 严选培训对象、学员思想认同是必要前提:在学员选拔中严把政治关、需求关,注重从年轻干部中选拔政治过硬、历练扎实、表现突出的干部,将学员的选拔与院校整体事业发展、干部队伍建设紧密相连。学员认真参加培训、完成作业,将培训作为提高党性修养、强化理论武装、增强自身能力的重要途径。

3. 强化理论武装、完善培训体系是关键法宝:坚持和加强政治历练和思想淬炼,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重,持续深化对党忠诚教育,巩固拓展党史学习教育成果,通过创新教育培训方式方法,完善教育培训体系,引导年轻干部牢记“国之大者”,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。

4. 坚持制度先行、严格日常管理是重要保障:坚持制度引领,在调研基础上,结合实际,制定了年轻干部培养方案、培训计划、教学方案、管理办法等,为培训工作立规矩、定方圆、谋长远,使培训工作逐步规范化、制度化、科学化。完善组织部跟班机制、学员参与课程评估机制、学习情况登记机制等,严格培训管理确保培训实效。

5. 考察识别干部、优化队伍结构是根本目的:坚持从党和事业长远发展的角度,将培训过程作为战略性储备、精细化培养、精准性识别优秀年轻干部的重要手段,及时大胆使用经过实践检验的优秀年轻干部,干部队伍结构得以优化,为推动党和事业发展注入更多生机和活力。

四、进一步加强年轻干部培训的思考

1. 建立长效机制,完善年轻干部教育培训体系:年轻干部培训作为年轻干部培养的重要环节,要基于

干部队伍年龄、专业、性别等结构的分析调研,着眼事业发展需要、干部队伍建设规划进行系统设计和整体规划^[9,10]。制定年轻干部培训管理办法,明确培训内容、学员选拔、组织管理、考核管理和培训保障,提高培训工作的科学化、规范化、制度化。探索建立集中培训、青年理论学习小组、谈心谈话、导师制带教、年轻干部座谈、组织生活等多元培训机制,使年轻干部教育培养体系化。

2. 强化实践锻炼,以问题为导向提高年轻干部“七种能力”:要持续把学习党的最新理论成果、加强党性教育作为培训的中心内容和首要任务,用以武装年轻干部头脑、指导实践、推动工作^[11,12]。加强实践基地建设、教学模式创新、师资队伍选派、精品课程研发,将年轻干部教育培训融入到基层实践锻炼,为学员搭建对外交流平台,建立灵活多样的交流机制,加大对年轻干部下派力度,选派干部到一线和艰苦的地方磨炼,在突发应急事件中让年轻干部敢担当、显作为,将干部成长规律、个人培训需求和组织培养有机融合,通过问题导向、精准培训来提高“七种能力”。

3. 强化结果运用,激发年轻干部干事创业热情:在教育培训中密切关注年轻干部的思想动态、工作学习表现,注重综合分析研判,全面准确考核年轻干部,将培训考核与干部选任相结合,破除论资排辈、求全责备思想,对于在培训中发现,日常表现优秀,历练成熟的政治过硬、业务过硬、作风过硬的优秀年轻干部优先提拔任用、晋升职级、评先树模,既要“搭台子”、又要“压担子”“给位子”,激励年轻干部想干事、能干事、干成事,有效激发年轻干部干事创业热情^[13,14]。

面对世界百年未有之大变局,新冠肺炎疫情带来的新挑战,在全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的新征程上,医学院校当义不容辞加强长远规划、树立战略眼光、健全工作机制,有针对性地加强对年轻干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,努力打造一支忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想、数量充足、充满活力的优秀年轻干部队伍,为卫生健康事业发展、医学教育发展、医学科技发展培养可堪大用、能担重任的栋梁之才。

参考文献

- 1 习近平主持中共中央政治局会议。审议《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》[N]. 人民日报, 2018, 6(30): 1
- 2 王永昌. 百年奋斗锻造了走在时代前列的中国共产党[J]. 观察与思考, 2022, 2: 5-15

(转第 127 页)

行多因素回归分析,年龄、边缘不规律为Ⅲ类结节内恶性结节的独立危险因素。Chng 等^[15]和 Alshahrani 等^[16]研究显示,甲状腺结节的不规则边缘是恶性肿瘤的最大预测因子,与本研究结果一致。

本研究存在以下不足:(1)一方面为 Bethesda Ⅲ类结节临床处理意见中可予随诊观察,故行手术患者不多,样本量较小,后期可切实扩展样本规模开展多中心的探讨,来明确超声特征对结节良恶性的鉴别诊断价值。(2)本研究未纳入重复 FNA 患者,后期探究可把其并入研究范畴,由此进一步扩大样本量,从而避免 Bethesda Ⅲ类结节的假阳性发生。

参考文献

- 1 Haugen BR, Alexander EK, Bible KC, et al. 2015 American thyroid association management guidelines for adult patients with thyroid nodules and differentiated thyroid cancer: the American thyroid association guidelines task force on thyroid nodules and differentiated thyroid cancer[J]. *Thyroid*, 2016, 26(1): 1-133
- 2 Jiang H, Tian Y, Yan W, et al. The prevalence of thyroid nodules and an analysis of related lifestyle factors in Beijing communities[J]. *Int J Environ Res Public Health*, 2016, 13: 1-11
- 3 Haider AS, Rakha EA, Dunkley C, et al. The impact of using defined criteria for adequacy of fine needle aspiration cytology of the thyroid in routine practice [J]. *Diagn Cytopathol*, 2011, 39 (2): 81-86
- 4 Meriggioni MN, Sanders DB. Autoimmune myasthenia gravis: emerging clinical and biological heterogeneity[J]. *Lancet Neurol*, 2009, 8(5): 475-490
- 5 Russ G, Bonnema SJ, Erdogan MF, et al. European thyroid association guidelines for ultrasound malignancy risk stratification of thyroid nodules in adults: the EU-TIRADS[J]. *Eur Thyroid J*, 2017, 6(5): 225-237
- 6 Cibas ES, Ali SZ. The 2017 Bethesda system for reporting thyroid cytopathology[J]. *Thyroid*, 2017, 27(11): 1341-1346

- 7 李夏. UE 技术联合 CDFI 检查对甲状腺 TI-RADS4 级病变恶性鉴别诊断效能的影响[J]. *国际医药卫生导报*, 2019, 25(4): 592-595
- 8 刘晓芳, 刘钊, 王秋程, 等. 甲状腺超声造影评分与弹性成像评分对 TI-RADS 分级的修正价值分析[J]. *现代肿瘤医学*, 2018, 26(15): 2448-2452
- 9 Park VY, Kim EK, Kwak JY, et al. Malignancy risk and characteristics of thyroid nodules with two consecutive results of atypia of undetermined significance or follicular lesion of undetermined significance on cytology[J]. *Eur Radiol*, 2015, 25(9): 2601-2607
- 10 Suh YJ, Choi YJ. Strategy to reduce unnecessary surgeries in thyroid nodules with cytology of Bethesda category Ⅲ (AUS/FLUS): a retrospective analysis of 667 patients diagnosed by surgery[J]. *Endocrine*, 2020, 69(3): 578-586
- 11 Cibas ES, Ali SZ. The 2017 Bethesda system for reporting thyroid cytopathology[J]. *Thyroid*, 2017, 27(11): 1341-1346
- 12 Amin MB, Greene FL, Edge SB, et al. The eighth edition AJCC cancer staging manual: continuing to build a bridge from a population-based to a more "personalized" approach to cancer staging[J]. *CA Cancer J Clin*, 2017, 67(2): 93-99
- 13 Todorovic E, Sheffield BS, Kaloger S, et al. Increased cancer risk in younger patients with thyroid nodules diagnosed as atypia of undetermined significance[J]. *Cureus*, 2018, 10(3): e2348
- 14 Bekir Kuru. Factors influencing the decision on surgery or observation for patients with Bethesda category 3 (AUS/FLUS) [J]. *Ann Surg Oncol*, 2017, 24: S639
- 15 Chng CL, Kurzawinski TR, Beale T. Value of sonographic features in predicting malignancy in thyroid nodules diagnosed as follicular neoplasm on cytology[J]. *Clin Endocrinol*, 2015, 83(5): 711-716
- 16 Alshahrani AS, Alamri AS, Balkhoyor AH, et al. The prediction of malignancy risk in thyroid nodules classified as Bethesda system category Ⅲ (AUS/FLUS) and the role of ultrasound finding for prediction of malignancy risk [J]. *Cureus*, 2021, 13(9): e17924

(收稿日期: 2022-02-13)

(修回日期: 2022-02-17)

(接第 196 页)

- 3 周双丽. 中国共产党干部教育培训的历史沿革与经验借鉴[J]. *学理论*, 2020, 12: 90-92
- 4 王文. 青年干部成长进步根本遵循——学习习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式系列重要讲话精神[J]. *理论建设*, 2022, 38(1): 59-63
- 5 中共湖北省委组织部. 百年来党的干部队伍建设成就与经验[J]. *党建研究*, 2021, 5: 25-29
- 6 文步高. 着力培养造就符合新时代要求的机关年轻干部队伍[J]. *党建研究*, 2020, 12: 39-41
- 7 崔佳慧, 宋云. 论习近平对党的干部队伍建设的重大贡献[J]. *中共乌鲁木齐市委党校学报*, 2021, 4: 15-20
- 8 岳奎, 何纯真. 习近平关于政治能力重要论述生成理论、核心内容及价值意蕴[J]. *马克思主义理论研究*, 2022, 8(6): 66-74
- 9 李喆, 周玉婷. 走好新的赶考路的重要干部保证: 教育培训视域下

栋梁之材的培养造就——基于宁夏年轻干部教育培训的调研[J]. *中共银川市委党校学报*, 2022, 3: 27-34

- 10 杨方圆. 新时代培养高素质专业化青年干部的路径研究——基于辽宁区域展开的调研与分析[J]. *党政干部学刊*, 2022, 3: 39-47
- 11 孟莹, 董巍, 苗红妍, 等. 年轻干部教育培训课程设计[J]. *人力资源开发*, 2021, 6: 30-31
- 12 鲍印铎, 沙小苹. 卫健系统干部培训课程体系常见问题及完善之道[J]. *上海市经济管理干部学院学报*, 2021, 19(2): 47-55
- 13 彭浩. 新时代高校优秀年轻干部发现培养选拔之策[J]. *中国领导科学*, 2022, 1: 70-77
- 14 张晓宁. 激励基层干部担当作为的路径选择[J]. *党政干部学刊*, 2020, 9: 38-44

(收稿日期: 2022-08-01)

(修回日期: 2022-08-08)